Inhaltsverzeichnis

EU AI Act: Ihre Pflichten als Unternehmen 3
- ***Warum dieses Webinar für Sie KRITISCH ist*** 3
- ***Heute lernen Sie: Ihre konkreten Pflichten*** 3
- ***Aktuelle Rechtslage: Was gilt JETZT?*** 3
- ***KI-Systeme in Ihrem Unternehmen identifizieren*** 4
- ***Risikoklassen: Was bedeutet das für SIE?*** 4
- ***IHRE Pflichten als Arbeitgeber*** 4
- ***Mitarbeiterpflichten & Schulungen*** 5
- ***Hochrisiko-KI: Ihre Compliance-Checkliste*** 5
- ***Dokumentationspflichten: Was Sie nachweisen müssen*** 5
- ***Sofortmaßnahmen: Was Sie HEUTE tun müssen*** 6
- ***Langfristige Compliance-Strategie*** 6
- ***Kosten der Compliance vs. Bußgelder*** 6
- ***Externe Hilfe: Wann Sie Experten brauchen*** 6
- ***Ihre Fragen & Diskussion*** 7
- ***Zusammenfassung: Ihre nächsten Schritte*** 7
- ***Vielen Dank & Unterstützung*** 7
- ***Rechtlicher Disclaimer*** 7

EU AI Act: Pflichten für Unternehmen & Mitarbeiter | Webinar 15.08.2025

□□ EU AI Act: Ihre Pflichten als Unternehmen

Webinar - 15.08.2025 14:00 Uhr Was Unternehmer und Mitarbeiter JETZT tun müssen
Michael Wegener **satware AG – Worms**

- Begrüßung zum Compliance-Webinar - Zielgruppe: Unternehmer, Geschäftsführer, Mitarbeiter - Fokus: Pflichten und konkrete Handlungsschritte - Rechtliche Konsequenzen betonen

Warum dieses Webinar für Sie KRITISCH ist

□ **SOFORTIGER HANDLUNGSBEDARF:**

□ **Seit Februar 2025:** Erste Pflichten gelten bereits

⚖ **Persönliche Haftung:** Für Geschäftsführer möglich

□ **Kontrollen starten:** EU AI Office überwacht ab August 2025

- Dringlichkeit vermitteln - Hohe finanzielle Risiken aufzeigen - Persönliche Verantwortung betonen - Konkrete Termine nennen

Heute lernen Sie: Ihre konkreten Pflichten

□ **Ihr Fahrplan:**

□ Welche KI-Systeme sind betroffen?

⚖ Ihre Pflichten als Arbeitgeber

□ Mitarbeiterpflichten & Schulungen

□ Dokumentation & Nachweispflichten

- Praktischer Fokus auf Umsetzung - Konkrete Handlungsschritte - Compliance-orientiert

Aktuelle Rechtslage: Was gilt JETZT?

□ **Stand August 2025:**

□ **August 2025:** EU AI Office voll operativ

□ **Bis August 2026:** Hochrisiko-KI vollständig compliant

□ **Bereits gültig:** Bußgeldkatalog bis 7% Jahresumsatz

- Aktueller Implementierungsstand - Konkrete Deadlines - Finanzielle Konsequenzen bereits aktiv

KI-Systeme in Ihrem Unternehmen identifizieren

 Checken Sie JETZT:

 Chatbots & KI-Assistenten (Website, Kundenservice)

 Bewerbungstools (HR-Software mit KI-Funktionen)

 Marketing-Automatisierung (Personalisierung, Targeting)

 Sicherheitssysteme (Überwachung, Zugangskontrollen)

- Konkrete Beispiele aus dem Unternehmensalltag - Auch "versteckte" KI-Nutzung aufzeigen - Bewusstsein für KI-Durchdringung schaffen

Risikoklassen: Was bedeutet das für SIE?

 VERBOTEN (Sofortige Einstellung!)
Mitarbeiterüberwachung, Emotionserkennung, Social Scoring

 HOCHRISIKO (Vollständige Compliance bis 2026)
>HR-KI, Kreditprüfung, Sicherheitssysteme

 TRANSPARENZPFLICHT (Kennzeichnung erforderlich)
Chatbots, KI-generierte Inhalte

 MINIMALES RISIKO (Keine besonderen Pflichten)
Spamfilter, einfache Automatisierung

- Fokus auf Unternehmenspflichten pro Kategorie - Sofortige vs. schrittweise Maßnahmen - Praktische Beispiele für jede Kategorie

IHRE Pflichten als Arbeitgeber

⚖ **Sie müssen JETZT:**

 KI-Kompetenz aufbauen - Schulungen für Management & Mitarbeiter

 KI-Inventar erstellen - Alle KI-Systeme dokumentieren

 Risikobeurteilung - Klassifizierung aller KI-Anwendungen

 Compliance-Prozesse - Dokumentation & Nachweisführung

 Verantwortlichkeiten festlegen - Wer ist für was zuständig?

- Konkrete Handlungsschritte für Arbeitgeber - Betonung der Führungsverantwortung - Systematisches Vorgehen erforderlich

Mitarbeiterpflichten & Schulungen

 Ihre Mitarbeiter müssen:

 AI Literacy entwickeln - Grundverständnis für KI-Systeme

 Probleme melden - Fehlfunktionen oder Diskriminierung

 Richtlinien befolgen - Unternehmensweite KI-Guidelines

 Datenschutz beachten - DSGVO + AI Act kombiniert

 Schulungen absolvieren - Nachweispflichtige Weiterbildungen

- Mitarbeiterverantwortung klar definieren - Meldepflichten betonen - Schulungsnachweis als rechtliche Absicherung

Hochrisiko-KI: Ihre Compliance-Checkliste

 Für HR-KI, Kreditprüfung, Sicherheit:

 Risikomanagementsystem einrichten

 Testing & Validierung vor Produktiveinsatz

 Technische Dokumentation vollständig erstellen

 Menschliche Aufsicht sicherstellen

 Transparenz & Erklärbarkeit gewährleisten

 Logging & Monitoring implementieren

- Spezifische Anforderungen für Hochrisiko-KI - Technische und organisatorische Maßnahmen - Vollständige Compliance erforderlich

Dokumentationspflichten: Was Sie nachweisen müssen

 Ihre Nachweispflichten:

 KI-Register - Vollständige Übersicht aller Systeme

 Test-Protokolle - Validierung & Qualitätssicherung

 Schulungsnachweise - Mitarbeiter-Weiterbildungen

 Risikobewertungen - Für jedes KI-System einzeln

 Incident Reports - Alle Probleme und Maßnahmen

- Beweislast liegt beim Unternehmen - Vollständige Dokumentation erforderlich - Regelmäßige

Aktualisierung notwendig

Sofortmaßnahmen: Was Sie HEUTE tun müssen

Ihre 7-Tage-Roadmap:

Tag 1-2: KI-Inventar erstellen - Alle Systeme auflisten

Tag 3-4: Risikoklassifizierung - Welche KI ist hochriskant?

Tag 5: Verbotene Praktiken identifizieren - Sofort einstellen!

Tag 6-7: Verantwortlichkeiten festlegen - Wer macht was?

- Konkrete Zeitpläne für sofortige Umsetzung - Priorisierung nach Risiko - Praktische erste Schritte

Langfristige Compliance-Strategie

Ihre Meilensteine bis 2027:

Bis März 2025: Vollständiges KI-Audit abgeschlossen

Bis August 2025: Mitarbeiterschulungen durchgeführt

Bis Februar 2026: Hochrisiko-KI vollständig compliant

Bis August 2027: Alle Legacy-Systeme angepasst

- Langfristige Planung erforderlich - Schrittweise Implementierung - Rechtzeitige Vorbereitung auf Deadlines

Kosten der Compliance vs. Bußgelder

Realistische Kostenbetrachtung:

Compliance-Kosten: 5.000-50.000€ je nach Unternehmensgröße

Bußgelder: Bis zu 35 Mio. € oder 7% Jahresumsatz

ROI der Compliance: Schutz vor existenzbedrohenden Strafen

Nebeneffekt: Wettbewerbsvorteile durch vertrauensvolle KI

- Compliance als Investition, nicht Kosten - Risiko-Nutzen-Abwägung verdeutlichen - Positive Nebeneffekte aufzeigen

Externe Hilfe: Wann Sie Experten brauchen

Holen Sie sich Unterstützung bei:

⚖ **Rechtlichen Fragen** - Spezialisierte AI Act Anwälte

 Technischer Implementierung - KI-Compliance Beratung

 Mitarbeiterschulungen - Zertifizierte Trainer

 KI-Audits - Externe Risikobewertung

- Grenzen der Eigenleistung erkennen - Professionelle Hilfe rechtzeitig suchen - Investition in Expertise lohnt sich

Ihre Fragen & Diskussion

 Ihre spezifischen Fragen:

Sprechen Sie Ihre Situation an!

 Chat ist offen

✉ **E-Mail:** info@satware.ai

- Raum für individuelle Situationen - Praktische Beratung anbieten - Konkrete Probleme ansprechen

Zusammenfassung: Ihre nächsten Schritte

 Ihr Action Plan:

 Diese Woche: KI-Inventar und Risikobewertung

 Nächsten 30 Tage: Mitarbeiterschulungen starten

 Bis August 2025: Compliance-Prozesse etablieren

⚖ **Langfristig:** Vollständige AI Act Compliance bis 2026

- Klare Handlungsschritte - Zeitliche Priorisierung - Motivation zur Umsetzung

Vielen Dank & Unterstützung

 Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

 Kontakt für Beratung: - E-Mail: info@satware.com - Web: https://satware.ai

 Weitere Hilfe: - AI Act Compliance Check - Individuelle Beratungstermine - Mitarbeiterschulungen

- Dankeschön aussprechen - Nachfass-Beratung anbieten - Konkrete Unterstützungsmöglichkeiten

Rechtlicher Disclaimer

⚖ **Wichtiger Hinweis:**

Diese Präsentation bietet einen Überblick über AI Act-Pflichten, ersetzt jedoch keine individuelle Rechtsberatung. Für spezifische Compliance-Fragen konsultieren Sie bitte einen spezialisierten Anwalt.

Haftungsausschluss: Keine Gewähr für Vollständigkeit und Aktualität.

Stand: 15.08.2025

- Rechtliche Absicherung - Verweis auf professionelle Beratung - Haftungsausschluss klar kommunizieren

From:
https://wiki.satware.com/ - **satware AG**

Permanent link:
https://wiki.satware.com/reveal:webinar-ai-act?rev=1755259012

Last update: **15.08.2025 13:56**